

RNA Canada RNA

Directives pour l'intégration des principes d'Équité, Diversité et Inclusion dans les comités de RNA Canada ARN

Ces directives sont en accord avec la Politique d'Équité, de Diversité et d'Inclusion de RNA Canada ARN.

1. Motivation

RNA Canada ARN bénéficie considérablement de la diversité au sein de ses comités. Les identités, positions et perspectives diverses des membres de ces comités contribuent à établir des objectifs plus complets. Pour promouvoir l'inclusivité et l'équité, accroître notre prise en compte d'idées diversifiées, réduire la pensée de groupe, favoriser l'innovation, améliorer la prise de décision et vraiment représenter l'ensemble de nos membres, la diversité dans les comités de RNA Canada ARN devrait être un principe directeur. La diversité du leadership et des comités de RNA Canada ARN démontre son engagement aux principes d'ÉDI à tous les niveaux de l'organisation.

2. Définitions

i. La **diversité** concerne la variété de dimensions, identités, qualités et caractéristiques uniques que possèdent les individus, ainsi que d'autres facteurs d'identité. La diversité inclut, mais ne se limite pas aux éléments suivants : le genre, l'ethnicité, la race, l'orientation sexuelle, l'aptitude, l'expérience, l'expertise, le stade de carrière, et la localisation géographique.

ii. L'**équité** est définie comme l'élimination des obstacles systémiques (par exemple, les biais inconscients, la discrimination, le racisme, le sexisme, l'individualisme, l'homophobie, etc.), permettant à tous les individus d'avoir une opportunité non-biaisée d'accéder et bénéficier à l'adhésion, à la programmation et aux activités de RNA Canada ARN, et d'en bénéficier.

iii. L'**inclusion** est définie comme la pratique visant à garantir que tous les individus sont valorisés et respectés pour leurs contributions, et sont soutenus de manière équitable dans un environnement culturellement sûr.

iv. La **pensée de groupe (*groupthink*)** se produit lorsqu'un groupe de personnes parvient à un consensus sans raisonner de manière critique ou évaluer rationnellement les conséquences ou les alternatives. La pensée de groupe est basée sur le désir commun de ne pas perturber l'équilibre ou le statu quo d'un groupe de personnes.

3. Avantages pour les comités qui respectent les principes d'ÉDI

- i. Assurer la représentation de l'ensemble de la communauté de RNA Canada ARN.
- ii. Mieux prendre en compte les perspectives et anticiper les préoccupations de l'ensemble des membres de RNA Canada ARN.
- iii. Augmenter la créativité et l'innovation dans la gestion et les activités de RNA Canada ARN.
- iv. Respecter les principes d'ÉDI qui sont des valeurs fondamentales de l'organisation.
- v. Attirer et impliquer des individus talentueux dans nos comités.
- vi. Veiller à ce que les membres de la communauté se sentent inclus dans le processus décisionnel de RNA Canada ARN.

4. Recrutement des membres aux comités

- i. La participation aux comités de RNA Canada ARN devrait être ouverte à tous les membres qualifiés et de niveau de carrière approprié, et devrait être annoncée comme telle.
- ii. Les méthodes de recrutement des comités devraient être transparentes.
- iii. Les membres devraient être informés des opportunités de participation aux comités par une publicité large, lors des conférences et rencontres de RNA Canada ARN, via les réseaux sociaux, dans les bulletins d'information et par courriel à tous les membres pour assurer l'équité, l'inclusivité et une large sensibilisation aux opportunités.
- iv. Les groupes sous-représentés devraient être contactés et informés de manière proactive des opportunités de participation.
- v. Les appels à participation devraient être rédigés dans les deux langues officielles en utilisant un vocabulaire inclusif, impartial et non genré.
- vi. Chaque appel ouvert devrait avoir des critères clairs définissant les exigences du comité.

vii. Les candidat·e·s devraient être invité·e·s à présenter leur expérience en matière d'ÉDI. Ils·elles devraient être encouragé·e·s à identifier leurs forces et leurs expériences dans l'amélioration de l'ÉDI dans leurs environnements de recherche actuels et précédents.

5. Sélection des membres des comités parmi les candidat·e·s

i. Les membres des comités impliqués dans la sélection des futurs membres devraient avoir suivi une formation sur les biais inconscients. Une telle formation est disponible auprès des conseils de recherche canadiens. ([CRSNG - Équité, Diversité et Inclusion ; Ressources au sujet de l'équité, diversité et inclusion - IRSC](#))

ii. Pour sélectionner de nouveaux membres, les comités devraient prendre en compte la composition actuelle de leurs membres ainsi que celle de l'ensemble des membres de RNA Canada ARN. Ces informations devraient être mises à disposition par le Comité Analytique des Membres.

iii. La diversité des caractéristiques des individus telles que, mais sans s'y limiter, le genre, l'ethnicité, la race, l'orientation sexuelle, la capacité, le stade de carrière, la localisation géographique, et, si pertinent pour le comité, l'expérience, l'expertise et les activités, devrait être maximisée autant que possible lors de la sélection de nouveaux membres parmi tous les candidat·e·s postulant·e·s.

iv. L'expérience dans la promotion de l'ÉDI devrait être valorisée.

v. Les candidat·e·s non sélectionné·e·s devraient être traité·e·s avec courtoisie et respect en fournissant des réponses aussi rapidement que possible.

vi. La supervision du respect des lignes directrices est de la responsabilité du Comité exécutif.

6. Rencontres inclusives

i. Les réunions des comités devraient être planifiées afin d'assurer l'inclusivité et la flexibilité. Les considérations devraient inclure les fuseaux horaires des membres du comité, les obligations professionnelles et personnelles des membres, ainsi que les jours fériés de toutes les cultures.

ii. Le·la président·e du comité et tous les membres devraient veiller à ce que les réunions soient respectueuses et inclusives, et que tous les membres soient entendus.

Ces directives ont été développées en considérant les sites suivants :

Doctors

Nova

Scotia:

https://doctorsns.com/sites/default/files/Governance%20Files/Board_of_Directors/Board_Governance/Guidelines_Effectively%20Diversifying%20the%20Board%20and%20Committees_FINAL.pdf

Canada Research Chairs program:

https://www.chairs-chaires.gc.ca/program-programme/equity-equite/best_practices-pratiques_examplaires-eng.aspx

Préparé par le comité ÉDI de RNA Canada ARN (Michelle Scott, Ute Kothe, Samer Hussein, Jennifer Porat, Laura Keffer-Wilkes, Muhammad Riaz Khan) en mars 2024 et traduit par Michelle Scott, Samer Hussein et Victoire Fort en mai 2024.